

ВІДОКРЕМЛЕНИЙ ПІДРОЗДІЛ НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ БІОРЕСУРСІВ І  
ПРИРОДОКОРИСТУВАННЯ УКРАЇНИ  
«БЕРЕЖАНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор відокремленого підрозділу  
Національного університету біоресурсів і  
природокористування України  
«Бережанський агротехнічний інститут»



*Мирон Жибак*  
Мирон ЖИБАК

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ АГРОІНЖЕНЕРНОГО ФАКУЛЬТЕТУ  
У ВП НУБІП УКРАЇНИ  
«БЕРЕЖАНСЬКИЙ АГРОТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»**

ПОГОДЖЕНО  
Вченою радою агроінженерного факультету  
ВП НУБІП України  
«Бережанський агротехнічний інститут»

« 28 » листопада 2019 р.

Протокол № 4

*Ігор Чвартацький*  
Голова вченої ради факультету  
Ігор ЧВАРТАЦЬКИЙ

## 1. Загальні положення

1.1. Положення про Раду роботодавців на агроінженерному факультеті Відокремленого підрозділу Національного Університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут» (далі – Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України "Про вищу освіту" (ст. 78. Громадський контроль у сфері вищої освіти), Положення Відокремленого підрозділу Національного Університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут» (далі – Інститут) та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання утворення та організації роботи рад роботодавців факультету.

1.3. Ради роботодавців є дорадчими органами факультету.

1.4. Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва факультету та Інституту із зацікавленими підприємствами і організаціями – провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових і корпоративних ресурсів партнерів.

1.5. Основними завданнями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Інституту на ринку освітніх послуг України;
- забезпечення фінансової стабільності Інституту;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях спеціальностей «Садово-паркове господарство», «Агроінженерія»;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальностей «Садово-паркове господарство», «Агроінженерія»;
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців. Участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик студентів;
- залучення студентів до реальної виробничої і дослідницької діяльності підприємств і організацій – партнерів Інституту;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення спільних кафедр, філій кафедр, лабораторій тощо;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (читання лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, курсовим і дипломним проектуванням);

- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Інституту з підприємствами-роботодавцями;
  - проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для студентів, аспірантів і молодих вчених тощо;
  - створення бази даних передових підприємств Західного регіону, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку студентів;
  - участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів вищої освіти.
- Участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників;
- забезпечення працевлаштування випускників Інституту (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);
  - постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
  - організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань науково-педагогічних працівників і співробітників Інституту;
  - спільна підготовка кадрів вищої наукової кваліфікації.

## **2. Порядок формування складу Ради роботодавців**

- 2.1. Рада роботодавців формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців;
- 2.2. До складу Ради роботодавців входять представники обласних об'єднань організацій роботодавців, керівники (заступники керівників) ринку утворюючих підприємств галузі, інші представники установ, організацій, підприємств, зацікавлених у послугах фахівців, що готує Університет, заступники деканів факультетів (директорів ННІ) (10-15 осіб);
- 2.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.
- 2.4. Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні Ради.
- 2.5. Рада роботодавців за потреби формує секції за напрямками діяльності (наприклад, тваринництва, рибництва та інші). Кожна секція обирає голову, який організовує та планує роботу секції.

## **3. Керівництво Радами роботодавців**

- 3.1. Голова Ради роботодавців обирається відкритим голосуванням на засіданні Ради.

3.2. Голова Ради виконує такі функції:

- організовує діяльність Ради згідно з планом, який затверджується на засіданні Ради на поточний рік;
- скликає засідання Ради, організовує їх підготовку;
- головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту;
- підписує документи Ради;
- представляє Раду на представницьких зібраннях в державних органах та громадських організаціях, інформує громадськість про діяльність Ради.

3.3. На першому засіданні Рада роботодавців обирає заступника голови Ради та секретаря зі свого складу.

3.4. Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

3.5. Секретар Ради роботодавців виконує такі функції:

- інформує членів Ради роботодавців про місце і час засідань;
- оформлює протоколи засідань Ради роботодавців;
- готує необхідні матеріали до засідань, проекти рішень Ради роботодавців;
- забезпечує інформаційну діяльність Ради роботодавців, ознайомлює членів Ради з відповідними матеріалами, документами тощо;
- відповідає за ведення та збереження документації Ради роботодавців;
- виконує інші обов'язки та повноваження, делеговані Головою Ради роботодавців.

3.6. Засідання Ради роботодавців факультету проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.7. Діяльність Ради роботодавців регулюється положенням, що затверджується її рішенням.

3.8. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

3.9. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців, та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.10. Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головуєчим та секретарем.

3.11. Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

#### 4. Взаємодія Ради роботодавців з факультетом

4.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює факультет.

4.2. Рада роботодавців та адміністрація факультету взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Інституту, забезпечення його фінансової стабільності, підвищення якості навчальних планів, їх інформаційно-методичного і матеріально-технічного їх забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки виробничих і переддипломних практик студентів, проведення спільних конференцій, шкіл-семінарів для студентів, аспірантів і молодих вчених, участі в експертизі підготовки випускників, забезпеченні і працевлаштуванні випускників, проведенні постійного моніторингу якості підготовки, організації підвищення кваліфікації й стажувань наукових педагогічних працівників, співробітників Інституту та роботодавців тощо.

4.3. Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до адміністрації факультету.

4.4. Адміністрація факультету має право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5. Адміністрація факультету враховує в своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій адміністрація факультету надає Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.



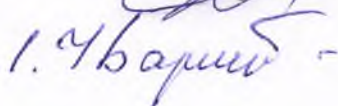
4.6. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на сайтах факультету та Інституту.

**ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ**  
до Положення про раду роботодавців  
агроінженерного факультету

Заступниця директора з  
навчальної  
та навчально-методичної  
роботи

Юристка

Декан факультету

Степанія БІЛИК  
Світлана ЧОРНІЙ  
Ігор ЧВАРТАЦЬКИЙ