



## Чи можна допустити працівника до роботи без інструктажу з охорони праці?



Працівник не може бути допущеним до роботи без проходження інструктажів з охорони праці. Згідно зі статтею 18 Закону України «Про охорону праці», роботодавець зобов'язаний забезпечити проведення з працівниками інструктажів з питань охорони праці.

### Вступний

#### **Вступний інструктаж проводиться:**

- з усіма працівниками, котрі приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади;
- з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередню участь у виробничому процесі, або виконують інші роботи на підприємстві;
- з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження виробничої практики;
- у разі екскурсії на підприємство.

**Вступний інструктаж проводить спеціаліст служби охорони праці з записом у журнал реєстрації вступного інструктажу.**

### Первинний

#### **Первинний інструктаж проводиться:**

- до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником;
- з новоприйнятим на роботу фахівцем;
- з працівником, котрий переводиться з одного цеху виробництва до іншого;
- у випадку, якщо працівник виконуватиме нову для нього роботу;
- з працівником, котрий прибув у відрядження і бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві.

Такий інструктаж проводиться індивідуально або з групою осіб одного фаху за діючими на підприємстві інструкціями з охорони праці відповідно до виконуваних робіт, а також з урахуванням вимог орієнтованого переліку питань первинного інструктажу.

### **Повторний**

Повторний інструктаж проводять з працівником на робочому місці **не рідше 1 раз на 3 місяці** на роботах з підвищеною небезпекою, на інших видах робіт — **1 раз на 6 місяців**.

Інструктаж проводиться індивідуально з окремим працівником або з групою працівників, які виконують однотипні роботи, за обсягом і змістом переліку питань первинного інструктажу.

### **Позаплановий**

Проводиться при введенні в дію нових або переглянутих нормативних актів про охорону праці, а також при внесенні змін та доповнень до них:

- при зміні технологічного процесу та інших факторів, що впливають на стан охорони праці та промислової безпеки;
- при порушенні працівниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці, що можуть призвести або вже призвели до травм, аварій, пожеж, тощо;
- при виявленні фахівцями, котрі здійснюють державний нагляд та контроль за охороною праці, незнання вимог безпеки щодо робіт, які виконують працівники;
- при перерві в роботі працівників **більше, ніж на 30 календарних** днів для робіт з підвищеною небезпекою, для інших видів робіт — **60 календарних днів**.

Обсяг і зміст позапланового інструктажу визначаються у кожному окремому випадку залежно від причин і обставин, що спричинили потребу проведення інструктажу.

### **Цільовий**

Проводиться з працівниками при виконанні разових робіт, не передбачених трудовою угодою:

- при ліквідації аварій, стихійного лиха;
- при проведенні робіт, на які оформлюються наряд — допуск, розпорядження або інші документи.

Проводиться індивідуально з окремим працівником, або з групою працівників.

Обсяг і зміст інструктажів визначається залежно від виду робіт, що їх має виконувати працівник.

**Первинний, повторний, позаплановий і цільовий інструктажі проводить безпосередньо керівник робіт (начальник виробництва, цеху, дільниці, майстер) з обов'язковим записом у журнал реєстрації інструктажу на робочому місці.**

Інструктажі завершуються перевіркою знань працівників у вигляді усного опитування, або за допомогою технічних засобів, а також перевіркою набутих навичок безпечних методів праці.

**Знання працівників перевіряє відповідальна особа, котра проводила інструктаж.**

Джерело: Управління Держпраці

**Навчально-методичний центр з охорони праці та фахової освіти НУБіП України**

Директор НМЦ з ОПФО НУБіП України

Мотрич М.М.